

Declaración de privacidad para solicitantes de empleo de la Unión Europea

Alcance y descripción general

Esta declaración de privacidad describe de qué modo Aegion Corporation y sus subsidiarias con sede en la Unión Europea («Aegion», la «Empresa» o «nosotros») recopilan y procesan sus datos personales durante el proceso de solicitud de empleo y selección de personal. Esta declaración de privacidad se aplica únicamente a los solicitantes de empleo en la Unión Europea.

Conforme a los requisitos del Reglamento General de Protección de Datos 2016/679, ponemos a su disposición esta declaración de privacidad para ofrecerle una descripción de las categorías de datos personales que recopilamos, el modo en los usamos y protegemos, cuándo podríamos revelar sus datos personales a terceros y cuándo podríamos transferirlos fuera de su jurisdicción nacional. Esta declaración de privacidad también describe sus derechos con respecto a los datos personales que poseemos sobre usted y el modo en que puede acceder a ellos, corregirlos o solicitar su eliminación.

Solo procesaremos sus datos personales de conformidad con esta declaración de privacidad, a menos que la legislación pertinente exija lo contrario. Tomamos medidas para garantizar que los datos personales que recopilamos sean adecuados, pertinentes y no excesivos, y que se procesen para fines limitados.

Recopilación de los datos personales

A efectos de esta declaración de privacidad, se entiende por «datos personales» aquella información sobre un individuo identificable recopilada en relación con el proceso de selección de personal. Aegion podrá obtener sus datos personales directamente de usted, como solicitante de empleo, o podría recibir sus datos personales de fuentes externas (por ejemplo, en relación con una comprobación de formación académica, experiencia laboral o referencias), sujeto a su consentimiento cuando así lo exija la ley. Quedan excluidos de los datos personales aquellos datos anónimos o no identificados que no puedan asociarse a un individuo en concreto.

Es posible que recopilemos, guardemos y procesemos las siguientes categorías de datos personales en el marco de nuestras actividades de selección de personal:

En las fases iniciales del proceso de selección de personal, es posible que recopilemos, conservemos y utilicemos los siguientes tipos de datos personales ordinarios sobre usted:

- Información contenida en su formulario de solicitud, CV y carta de presentación, incluidos nombre, titulación, información de contacto, fotografía, historial laboral, experiencia, habilidades, cualificaciones/formación (incluidas formación académica, profesional y permisos de conducir, cuando sea pertinente), nombres e información de contacto de las personas que pueden dar referencias sobre usted, etc.
- Información pública sobre usted, como su presencia en redes sociales profesionales.
- Información sobre el proceso de selección, incluidas la correspondencia, las notas de la entrevista, las notas internas, y los resultados de posibles pruebas de selección escritas o en línea.
- Cualquier otra información personal que usted nos proporcione voluntariamente de algún otro modo.

En caso de que sea preseleccionado para un puesto o de que reciba una oferta condicional de empleo, es posible que recopilemos, conservemos y utilicemos los siguientes tipos de datos personales ordinarios sobre usted:

- Información las comprobaciones precontratación, incluidas referencias y comprobación de cualificaciones.
- Derecho a revisiones laborales y documentos relacionados.
- Cualquier otra información personal que usted nos proporcione voluntariamente de algún otro modo.

Uso de los datos personales

Solo procesaremos sus datos personales cuando la legislación pertinente lo permita o exija para llevar a cabo nuestro proceso de solicitudes y selección de personal. Podremos procesar sus datos personales para los siguientes fines laborales legítimos:

- Identificar y evaluar a los solicitantes de empleo, incluyendo la evaluación de sus habilidades, cualificaciones e intereses.
- Comprobar su información y llevar a cabo comprobaciones de empleo, formación académica y referencias cuando sea pertinente, sujeto a su consentimiento cuando así lo exija la ley aplicable.
- Comunicarnos con usted con respecto al proceso de selección y su solicitud.
- Mantener registros relativos a nuestros procesos de contratación.
- Elaborar y presentar informes cuando así lo exijan la legislación y reglamentación pertinentes.
- Cumplir nuestros requisitos legales, reglamentarios y de gobierno corporativo.
- Analizar y mejorar nuestro proceso de solicitud y selección de personal.
- Cumplir las leyes, reglamentos y procesos legales aplicables, o las solicitudes gubernamentales exigibles.
- Proteger los derechos y propiedades de Aegion, de otros solicitantes de empleo, de los empleados o del público cuando así lo exija o permita la ley.

Además de utilizar sus datos personales para el puesto que usted ha solicitado, podremos conservar y utilizar sus datos personales informarle y tenerle en cuenta para otros puestos que puedan ser adecuados para usted. Si no desea que le tengamos en cuenta para otros puestos o quiere que eliminemos sus datos personales, puede ponerse en contacto con nuestro delegado de protección de datos por escrito o a través del correo electrónico.

Solo procesaremos sus datos con los fines para los que los hemos recopilado. Si necesitásemos procesar sus datos personales para un fin diferente, se lo notificaríamos y, si así lo exige la ley, solicitaríamos su consentimiento. Es posible que procesemos sus datos personales sin su conocimiento o consentimiento cuando así lo exijan la legislación o el reglamento pertinente.

Es posible que procesemos sus datos personales para nuestros propios intereses legítimos, incluidos los siguientes fines:

- Evitar el fraude.
- Garantizar la seguridad de la red y de la información, lo que incluye impedir el acceso no autorizado a nuestros sistemas informáticos y de comunicaciones electrónicas e impedir la distribución de software malicioso.
- Dar soporte a la administración interna en combinación con nuestras entidades afiliadas.

Usted no estará sujeto a decisiones de contratación que se basen únicamente en el procesamiento de datos automatizado sin su consentimiento previo.

Recopilación y uso de datos personales sensibles

Es posible que, conforme a las leyes de su jurisdicción, las siguientes categorías de datos personales sean consideradas sensibles y reciban una protección especial:

- Raza u origen étnico.
- Opiniones políticas.
- Creencias religiosas, filosóficas o morales.
- Pertenencia a sindicatos.
- Asistencia social, vida sexual u orientación sexual.
- Salud o estado físico o mental.

- Conducta ilícita o censurable, delitos penales, o condenas.
- Información biométrica.
- Datos genéticos.

Como se describe a continuación, durante el proceso de selección de personal solo recopilaremos, conservaremos y utilizaremos tipos limitados de datos personales sensibles sobre usted. Nuestro fundamento legal para usar esta información es que la necesitamos para cumplir una obligación legal/ejercer un derecho legal con respecto al empleo (por ejemplo, las obligaciones de no discriminar y de realizar adaptaciones razonables para albergar una discapacidad).

En las fases iniciales del proceso de selección de personal, es posible que recopilemos, conservemos y utilicemos los siguientes especiales de datos sobre usted:

- **Supervisión de la igualdad de oportunidades:** datos para la supervisión de la igualdad de oportunidades que podrían incluir información sobre su raza u origen étnico, creencias religiosas, orientación sexual o salud. Es posible que utilicemos esta información para supervisar la igualdad de oportunidades y la atención a la diversidad en nuestro proceso de selección de personal.
- **Adaptaciones para discapacidad/problemas de salud:** información pertinente en caso de que usted solicite adaptaciones en el proceso de selección de personal a causa de un problema de salud subyacente o de una discapacidad. Podremos utilizar esta información para llevar a cabo un proceso de selección de personal justo y no discriminatorio, considerando/realizando los ajustes razonables a nuestro proceso, según sea adecuado.

En caso de que sea preseleccionado para un puesto o de que reciba una oferta condicional de empleo, es posible que recopilemos, conservemos y utilicemos los siguientes tipos de datos personales especiales sobre usted:

- **Cuestionarios sanitarios/exámenes médicos previos a la contratación (si es pertinente para su línea de trabajo):** es posible que recopilemos información sobre su salud en un cuestionario o examen médico previo a la contratación, así como cualquier información sobre problemas médicos subyacentes y adaptaciones que usted haya puesto en nuestro conocimiento. Utilizamos esta información para evaluar si usted puede realizar el trabajo con las adaptaciones necesarias, considerar/realizar las adaptaciones adecuadas y cumplir los requisitos de salud y seguridad.
- **Información sobre antecedentes penales (si es pertinente para su línea de trabajo):** es posible que solicitemos comprobaciones de antecedentes penales. Utilizamos esta información para evaluar su idoneidad para el puesto y comprobar la información que usted nos ha proporcionado.

En caso de existir una necesidad legítima de procesar sus datos personales sensibles para fines distintos de los expresados anteriormente, solo lo haremos después de comunicárselo y, si así lo exige la ley, después de obtener su consentimiento expreso.

Intercambio de datos

En el curso ordinario de nuestra actividad comercial, no vendemos, arrendamos ni revelamos de ningún otro modo a terceros los datos personales que recopilamos. Solo revelaremos sus datos personales a terceros cuando así lo exija la ley o a nuestros empleados, contratistas, agentes designados o proveedores externos de servicios que necesiten esa información para ayudarnos a gestionar el proceso de selección de personal, incluidos aquellos proveedores externos de servicios que nos prestan servicio a nosotros o en nuestro nombre. Es posible que utilicemos proveedores externos de servicios para varios fines, incluidos, entre otros, la comprobación del historial laboral y de la formación académica. Estos proveedores externos de servicios pueden tener su sede fuera de su país de residencia o del país donde solicita el puesto de trabajo.

Exigimos, mediante contrato escrito, que todos nuestros proveedores externos de servicios tomen las medidas de seguridad adecuadas para proteger sus datos personales y que esas medidas sean coherentes con nuestras políticas y con todas nuestras obligaciones en materia de seguridad de datos. No permitimos que nuestros proveedores externos de servicios utilicen sus datos personales para sus propios fines. Únicamente les autorizamos a procesar sus datos personales para fines concretos conformes a nuestras instrucciones.

También es posible que revelemos sus datos personales con estos otros fines cuando así lo permita o exija la legislación pertinente:

- A una empresa de selección de personal para que nos ayude en nuestra tarea de selección.
- A otros miembros de nuestro grupo de empresas (incluso ajenos a su jurisdicción nacional) para los fines establecidos en esta declaración de privacidad y cuando sea necesario para gestionar el proceso de solicitud y selección de personal.
- En el marco de nuestras actividades habituales de presentación de informes a otros miembros de nuestro grupo de empresas.
- Para cumplir con obligaciones legales o procesos legales válidos, como órdenes de registro, citaciones u órdenes judiciales. Cuando revelemos sus datos personales para cumplir con una obligación legal o proceso legal, tomaremos las medidas razonables para garantizar que se revelen únicamente los datos personales imprescindibles para el fin y las circunstancias concretos.
- Para proteger los derechos y la propiedad de Aegion.
- Durante situaciones de emergencia o cuando sea necesario proteger la seguridad de las personas.
- Cuando los datos personales sean de dominio público.
- Para otros fines, con su consentimiento, cuando la ley así lo exija.

Transferencia internacional de datos

En aquellos casos en que lo permita la legislación pertinente, podríamos transferir los datos personales que recopilamos sobre usted en nuestros sitios web a los Estados Unidos y otras jurisdicciones que no se considere que ofrezcan el mismo grado de protección de los datos que su país a los efectos establecidos en esta declaración de privacidad. Aegion confía en nuestra certificación conforme al Escudo de Seguridad UE-EE. UU. para proteger la transferencia de sus datos personales a los Estados Unidos. Para conseguir y conservar dicha certificación, debemos cumplir una serie de principios y requisitos fundamentales del Escudo de Privacidad que son coherentes con la legislación de la UE. Estos requisitos son, entre otros:

- Mantener la integridad de los datos y la limitación de finalidades
- Implantar controles y políticas de seguridad adecuados
- Garantizar la responsabilidad por los datos transferidos a terceros
- Comprobar anualmente que se cumplen todos los requisitos del Escudo de Seguridad

En cumplimiento de lo dispuesto en el Escudo de Seguridad, Aegion está sujeto a los poderes de investigación y ejecución de la Comisión Federal de Comercio. Puede consultar la política del Escudo de Seguridad de Aegion en nuestro sitio web www.Aegion.com, en la Sección *Inversores - Gobierno corporativo - Políticas de cumplimiento*.

Seguridad de los datos

Hemos tomado medidas de seguridad físicas, técnicas y organizativas adecuadas diseñadas para proteger sus datos personales contra pérdidas accidentales y un acceso, uso, modificación o revelación no autorizados. Además, limitamos el acceso a los datos personales a aquellos empleados, contratistas y terceros que tengan la necesidad legítima de acceder a ellos.

Delegado de protección de datos

Hemos nombrado a un delegado de protección de datos en la UE para supervisar el cumplimiento de esta declaración de privacidad. Puede ponerse en contacto con nuestro delegado de protección de datos en la dirección de correo electrónico privacy.eu@aegion.com o enviando una carta a Data Protection Officer, Insituform Europe, Chroomstraat 91, 2718 RT, Zoetermeer, Países Bajos.

Conservación de los datos

A no ser que la legislación o el reglamento pertinente permita o exija lo contrario, conservaremos sus datos personales solo mientras lo consideremos necesario para cumplir los propósitos con que fueron recopilados (incluido el propósito de satisfacer todo requisito u obligación legal, de rendición de cuentas o de presentación de informes). Bajo ciertas circunstancias, es posible que anonimicemos sus datos personales para que ya no puedan asociarse con usted. Nos reservamos el derecho a utilizar esos datos anonimizados o sin posibilidad de identificación con fines empresariales legítimos, sin previo aviso ni solicitud de consentimiento.

Si usted acepta un puesto que Aegion le ofrezca, los datos personales recopilados durante el proceso de solicitud y selección de personal pasarán a formar parte de su expediente laboral, y es posible que los utilicemos en relación con su empleo respetando nuestras políticas de datos personales de los empleados. Si no llega a ser empleado de Aegion, o si deja de serlo, conservaremos y destruiremos de manera segura sus datos personales según lo dispuesto en nuestra política de conservación de documentación y en las leyes y reglamentos pertinentes.

Notificación y consentimiento

Únicamente le solicitaremos aquellos datos personales necesarios para tomar la decisión de ofrecerle o no un puesto de trabajo. Si no nos proporciona una información concreta, tendremos que tomar la decisión de ofrecerle o no un puesto de trabajo sin tener acceso a esa información, lo cual puede llevarnos en algunos casos a tomar la decisión de no contratarle. Si no nos proporciona una referencia o nombres de personas que puedan dar referencias sobre usted cuando se lo solicitamos, normalmente no estaremos en condiciones de ofrecerle el empleo. Por otra parte, algunos de los datos personales que usted nos proporciona son obligatorios por ley. Por ejemplo, si usted no nos proporciona la documentación necesaria para comprobar su derecho al empleo, la ley nos impide contratarle.

Si decide no proporcionarnos los datos personales que le solicitamos, le informaremos de las consecuencias de su decisión en el momento adecuado.

Derecho a retirar el consentimiento

En aquellos casos en que sea necesario su consentimiento para que podamos recopilar, utilizar o revelar sus datos personales, usted podrá retirar su consentimiento en cualquier momento, sujeto a las restricciones legales y contractuales y con un aviso razonable. Para retirar su consentimiento, cuando tenga derecho a ello, póngase en contacto con nuestro delegado de protección de datos. Las comunicaciones a este respecto deben realizarse por escrito.

Derechos de acceso, modificación, eliminación y objeción

Es importante que los datos personales que poseemos sobre usted sean precisos y actuales. Por favor, infórmenos de cualquier modificación de sus datos personales durante el proceso de selección de personal. Es posible que la ley le conceda el derecho de solicitar acceso a los datos personales que poseemos sobre usted o a oponerse al procesamiento de sus datos personales en determinadas circunstancias. También es posible que tenga derecho a solicitar que transfiramos sus datos personales a un tercero. Si desea consultar, comprobar, modificar o solicitar la eliminación de sus datos personales, oponerse a su procesamiento o solicitar que transfiramos una copia de sus datos personales a un tercero, póngase en contacto con nuestro delegado de protección de datos. Las comunicaciones a este respecto deben realizarse por escrito. Es posible que le cobremos una tasa de acceso a sus datos personales; no obstante, le informaremos de esa tasa por adelantado. En función de la jurisdicción en la que se

encuentre, es posible que no disponga de alguno de estos derechos de acceso.

Podremos solicitarle información concreta que nos ayude a confirmar su identidad y su derecho de acceso, así como a proporcionarle los datos personales que poseemos sobre usted o a realizar las modificaciones que usted solicite. La legislación pertinente podría permitirnos o exigirnos que nos opongamos a proporcionarle acceso a todos o a parte de los datos personales que poseemos sobre usted, o es posible que hayamos destruido, eliminado o anonimizado sus datos personales conforme a nuestras medidas y obligaciones en materia de conservación de registros. Si no podemos proporcionarle acceso a sus datos personales, le informaremos de los motivos de ello, sujeto a cualesquiera restricciones legales o reglamentarias.

Consultas, dudas o quejas

Si tiene alguna pregunta sobre esta declaración de privacidad o dudas sobre cómo gestionamos sus datos personales, no dude en contactar con nuestro delegado de protección de datos por escrito o a través del correo electrónico. También puede ponerse en contacto con el departamento de Cumplimiento Normativo de Aegion a través de la dirección de correo electrónico Compliance@aegion.com. Nos esforzaremos en responder a sus preguntas y le informaremos de las medidas adoptadas para tratar los asuntos que nos plantea.

Si no queda satisfecho con nuestra respuesta a las cuestiones que plantee al delegado de protección de datos o al departamento de Cumplimiento Normativo, tiene derecho a presentar una queja a la autoridad de su jurisdicción en materia de protección de datos («DPA»).

En determinadas condiciones, puede tener derecho a solicitar un arbitraje vinculante para aquellas quejas relativas al cumplimiento del Escudo de Seguridad que no se hayan resuelto a través de ninguno de los demás mecanismos del Escudo de Seguridad. Encontrará más información en <https://www.privacyshield.gov/article?id=ANNEX-I-introduction>.

Modificaciones de esta declaración de privacidad

Nos reservamos el derecho a actualizar esta declaración de privacidad en cualquier momento, poniendo a su disposición una nueva declaración de privacidad cuando realicemos alguna actualización. En caso de que deseemos utilizar sus datos personales recopilados previamente para fines diferentes de los expresados en el momento de recopilarlos, se lo notificaremos y, si así lo exige la ley, solicitaremos su consentimiento, antes de utilizar sus datos personales para un fin nuevo o que no tenga relación con los anteriores. Es posible que procesemos sus datos personales sin su conocimiento o consentimiento cuando así lo exijan la legislación o el reglamento pertinente.

Fecha de entrada en vigor: 25 de mayo de 2018